

# Grote concerns testen met Scientology-proef

door BART MIDDELBURG

**AMSTERDAM - Grote concerns als de Rabobank en de Technische Unie blijken onbewust hun werknemers en sollicitanten bloot te stellen aan de omstrede 'persoonlijkheidstest' van de Scientology Kerk.**

Beide concerns laten personeel testen door het bureau voor 'management en consultancy' U-MAN in Bilthoven. De test van U-MAN (een lijst van tweehonderd vragen) is niets anders dan de 'persoonlijkheidstest' waarmee Scientology al jaren probeert voorbijgangers op

straat de kerk binnen te lokken. Onderaan de test staat ook in kleine letters 'copyright LRH', een verwijzing naar L. Ron Hubbard, de oprichter van Scientology. U-MAN noemt de naam Scientology echter niet tegenover bedrijven.

Erkende, bij het Nederlands Instituut van Psychologen aangesloten testbureaus noemen de 'testanalyses' van Scientology 'pure fantasie'. Personeelschef J. Leppen van de Technische Unie (elfhonderd werknemers) noemt het daarentegen 'wel lekker makkelijk' dat bij U-MAN alleen maar de test hoeft te worden ingevuld en doorgefakt, en binnen 24 uur het resultaat bekend is. "Sollicitanten hoeven dan niet helemaal naar ons hoofdkantoor in Amstelveen te komen, maar kunnen volstaan met het invullen van de U-test op een van onze vestigingen."

Dezelfde test wordt gebruikt door Silhouet Management Consultants in Amsterdam, dat een maand geleden al in deze krant werd ontmaskerd als de zoveelste fuik van de sekte. Silhouet benadert bedrijven met het voorstel werknemers en sollicitanten de 'Oxford Capacity Analysis' (OCA) te laten ondergaan. Uit die test blijkt steevast dat de kandidaat voor duizenden gulden 'persoonstraining' bij Silhouet moet volgen, wil hij of zij ooit carrière

maken. Ook Silhouet noemt tegenover bedrijven niet de naam Scientology, en verzwijgt eveneens dat de OCA de Scientology-test is.

U-MAN (uit te spreken als human, 'menselijk') werkt in grote lijnen op dezelfde manier als Silhouet, zij het dat de 'persoonlijkheidstest' niet OCA, maar 'U-test' wordt genoemd. U-MAN heeft vestigingen in alle Europese landen, en wordt wel de succesvolste poot van het World Institute of Scientology Enterprises (WISE) genoemd.

De Rabobank laat zeker een keer per week een werknemer door U-MAN testen. Kosten per test: rond de achthonderd gulden. "Mijn ervaringen zijn heel positief," zegt Rabo-personeelschef V. Kerkhoff. "Ze prikken soms recht in de roos."

## Laconiek

Kerkhoff reageert laconiek op de mededeling dat de 'U-test' in werkelijkheid de Scientology-test is. "Ach, als u mij zou vragen of wij als Rabobank kredieten geven aan Irak, dan zou ik ook zeggen: dat is mijn vakgebied niet. Het is mijn taak helemaal niet om uit te zoeken of zo'n instituut ook nog andere belangen of achtergronden heeft. Mijn taak is te zorgen voor een kwalitatief goed loopbaanbeleid."

U-MAN Nederland werd in 1988 opgericht en werkte aanvankelijk ook wel onder de naam Management- en Bedrijfsconsultancy Bilthoven bv. De Hubbard-bv kan inmiddels bogen op een indrukwekkende klantenkring. De centrale dienst personeel van het hoofdkantoor van de Rabobank in Utrecht doet al een jaar zaken met U-MAN. Zeker één keer per week laat de Rabobank een werknemer testen door U-MAN. Zo'n test kost rond de achthonderd gulden.

Ook het hoofdkantoor van de Technische Unie in Amstelveen - een concern met elfhonderd werknemers in heel Nederland - is sinds twee maanden vaste klant. "Ik schat dat we nu een keer of vijftien van U-MAN gebruik hebben gemaakt," zegt personeelschef J. Leppen van de Unie. "Mensen vullen die test in, de computer spuugt een grafiek uit en een dag later heb je de uitslag al. Het is zo lekker makkelijk, omdat we vestigingen

Maar naast Silhouet is er ook nog U-MAN Nederland bv in Bilthoven, onder de directie van Robert Myllaert en de Zwitserse Catharina Bollen. U-MAN International werd aan het begin van de jaren tachtig door Scientologen opgericht, heeft nu vestigingen in alle Europese landen, maar wordt wel eens omschreven als de succesvolste poot van het World Institute of Scientology Enterprises (WISE). U-MAN volgt in grote lijnen dezelfde werkwijze als Silhouet en hanteert daarbij ook dezelfde Scientology-persoonlijkheidstest, zij het dat die niet Oxford Capacity Analysis wordt genoemd, maar 'U-test'.

U-MAN International werkt met een licentiestelsel dat er voornamelijk op neerkomt dat per jaar een minimum aantal U-tests moet worden verkocht. Van de bruto inkomsten moeten de licentiehouders tien procent afdragen aan U-MAN International in Stockholm, dat weer afdraagt aan WISE.

## Winst Borsumij licht omhoog

DEN HAAG, dinsdag

Het handelsconcern Borsumij Wehry heeft vorig jaar bij een vrijwel onveranderde omzet van f 2139 miljoen het netoresultaat met 4 procent zien stijgen tot f 36,5 miljoen.

Deze relatief geringe stijging was voornamelijk het gevolg van buitengewone lasten van f 4,7 miljoen tegenover buitengewone baten van f 0,8 miljoen in 1989, een financieringslast die f 3,5 miljoen hoger was en een hogere belastingdruk van f 19,1 miljoen (v.j. f 13,5 miljoen). Dit heeft de onderneming gisteren bekendgemaakt.

Het bedrijfsresultaat steeg met bijna 20 procent tot f 98 miljoen. De winst per aandeel steeg van f 8,67 tot f 8,85. Voorgesteld wordt een dividend te betalen van f 3,60 (v.j. f 3,50), naar keuze geheel in contanten dan wel f 2 in contanten plus onveranderd f 2 in aandelen.

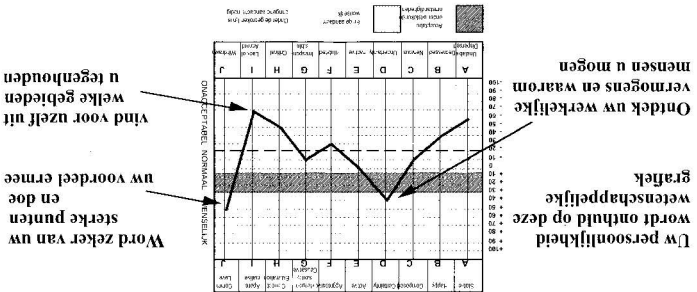
Onder normale omstandigheden zou het bestuur voor 1991 een tenminste gelijke winst per aandeel in het vooruitzicht stellen, maar gezien de huidige onzekere politieke en economische omstandigheden wordt er nu geen verwachting uitgesproken.

Tel. 23/4/91

in heel Nederland hebben en dus ook sollicitanten uit het hele land krijgen. Die hoeven dan niet helemaal naar Amstelveen te komen, maar kunnen volstaan met het invullen van de U-test op een van onze nevenvestigingen." In contacten met het bedrijfsleven laat U-MAN zich er daarnaast op voorstaan ook voor Fokker, Stork en tal van kleinere concerns te testen.

Parool 20/4/91  
(fragmenten)

En personeelschef V. Kerkhoff van het hoofdkantoor van de Rabobank: "Het is mijn taak ook helemaal niet om uit te zoeken of zo'n instituut ook nog andere belangen of achtergronden heeft."

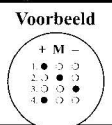


**U kunt zelfvertrouwen verkrijgen door uzelf beter te kennen**

**BEGIN HIER. Knip eerst uw antwoordformulier op blz. 3 uit, volg daarna de instructies hieronder.**

**TEST INSTRUCTIES**

Beantwoord iedere vraag zoals u zich NU OP DIT MOMENT voelt. De nauwkeurigheid van de test hangt af van de mate van eerlijkheid van uw antwoorden. Bij iedere vraag moet u één van de drie cirkeltjes zwart maken.



- + betekent ja of meestal ja
- m betekent misschien of onzeker
- betekent nee of meestal nee

1. Maakt u ondoelmatige opmerkingen of uit u beschuldigingen waaraan u later spijt heeft?
2. Blijft u betrekkelijk natiig wanneer anderen van u spreken?
3. Ziet u lotter voor uw plannen te missen in sportwedstrijden, ja of niet?
4. Wanneer u gevraagd om worden een bijdrage te maken, zou u zich dan laten betrekken in de bespreking van de betrokken personen mag of niet mag?
5. Wilt u niet meer dan twee of helemaal geen kinderen, ook al kunt u zich qua gezondheid en inkomen meer kinderen permitteren?
6. Heeft u al in de sportwedstrijden onder dat door een logische verklaring voor u?
7. Geef u de voorkeur aan om in een positie te verkeren, waarbij beslissingen niet tot uw voordeel uitkomen?
8. Vinden anderen dat u niet in staat bent om te werken?
9. Bent u van mening dat u voor de sociale wereld meer geld moet worden uitgegeven?
10. Sekt u veel belang in anderen?
11. Wilt u in uw leven onder nevensom die levendig?
12. Laat u de andere persoonlijk het geest beïnvloeden?
13. Bent u geen pessimist in de omringende mensen?
14. Zou het idee dat u wilt krijgen dat u samen met anderen op een manier werken om te gaan tegen de wereld?
15. Bent u vaak ongelukkig in uw pad?
16. Sprekt u langzaam?
17. Maakt u zich vaak zorgen over de toekomst om gezelligheid te moeten behouden?
18. Kijkt u niet op andere, die serie overrekeningen?
19. Heeft u een goed gevoel bij de gedachte van een succesvolle familieleden of leerlingen bij u, u, van het verlaten?
20. Bent u een mens die de voordeelen van een goed gevoel kunnen geven?
21. Maakt u zich nog steeds zorgen over de toekomst van het verlaten met u?
22. Merk u dat u gedurende perioden van een paar dagen extra actief bent?
23. Neemt u niet anderen kwalijk als zij u proberen te vertellen wat u moet doen?
24. Vindt u het persoonlijk moeilijk om te zijn voor de anderen en schikt te bevestigen?
25. Heeft u het gevoel dat u niet kunt omgaan met anderen die een groot aantal vrienden en kennissen?
26. Hoeveel lever een constant stijd en het besaan?
27. Zingt of fluit u vaak gewoon voor u plezier?
28. Vindt u uw vrienden u niet?
29. Zou u lever onder geven die krijgen?
30. Heeft u er van om anderen te vertellen over de laatste schoolzittingen van de mensen waar u mee om gaat?
31. Kun u avonden met "strange" afspraken?
32. Zou de gedachte aan "beloofde" spijzen te moeten beginnen u enigszins zorgen baren?
33. Heeft u uw bed anders in een goede stemming te brengen en aan te laten te maken?
34. Vindt u het gemakkelijk om uw gevoelens na uitdrukking te brengen?
35. Wilt u het in zich om te krijgen als de andere het is voor een afspraak?
36. Werd u soms door anderen als "spothoos" gezien?
37. Vindt u het er mensen zijn die u beïnvloeden om dingen te doen en te doen?
38. Zou u toegestaan dat u ongelijk had alleen om "de vrede te bewaren"?
39. Kent u maar een paar mensen die u echt heel graag mag?
40. Bent u zelden gelukkig, tenzij u daarvoor een bijzondere reden heeft?
41. Praat u met "lan en allanen" op feestjes en partijen?
42. Trekt u redelijke voorop gezinsregels om ongeluk te voorkomen?
43. Maakt u over de gedachte alom te denken te moeten oepoken u onovertuigend?
44. Als u een nieuw idee uitvindt, zou u het vaak heel denken om te laten zijn start gemaakt, zou u dan ook proberen het te laten?
45. Heeft u vaak het gevoel dat mensen naar u kijken of achter u over u praten?
46. Raakt u "alijd en woedelijk" vanzelf?
47. Heeft u een bepaalde haat of angst?
48. Bent u hever beschouwd dat de andere in een andere sport?
49. Vindt u het gemakkelijk om onjuist te zijn?
50. Heeft u een bepaalde, vaste naam van het gevoel van oprechte van familieleden?
51. kunt u op feestjes en partijen "de haal" niet voelen brengen?"
52. Zou u "opzettelijk" lopen in de hoede die u bij u blijft en niet kunt?
53. Kijkt u een reactie wanneer er iets onverwachts gebeurt, zoals een ongeluk of een slecht voorval?
54. Heeft u een eerlijke mening met het van alle betrekken die niet met uw eigen persoonlijke voordeel?
55. Kijkt u bij het in de andere naar een spreker soms het gevoel dat hij het alleen over u heeft?
56. Wilt u in uw concentratie vaker gewoon door "gevoelen" te komen?
57. Bent u geweldig "identiteit" op de "avonden" van de dagelijkse gebeurtenissen?
58. Bent u zeker van dat u de een of andere zaak kunt plannen en werken aan de voltooiing ervan binnen een tijdsbestek van 6 maanden?
59. Vindt u dat de behoudende ontwikkeling van een systeem van "gevoelens" onder "indien" geboden is om te ontwikkelen?
60. Bent u geneigd zich terug te trekken?
61. Kunnt het leven soms "als in een droom" voor, waarna alles onwettelijk schijnt?
62. Heeft u niet van de gevoelens van slecht mens?
63. Probeer u een reactie te krijgen om te voorkomen dat u wordt overtuigd?
64. Vinden anderen u meestal "nuttig"?
65. Zijn uw meningen niet belangrijk genoeg om aan anderen te vertellen?
66. Heeft u zelfverzekerd dat andere zich aan een aan ergert?
67. Heeft u een voorliefde bij welke van uw familieleden te worden?
68. Geef u een reactie die u zelf inkeken bent?
69. Maakt u geweldig nuttig over enorme indruk op u?
70. Als iemand in zijn betrekking tot u een enkel oprecht antwoord of tegenstander is, vreemde u hem dan helemaal?
71. Zou u vaak na te denken over dwalingen, ruzies, pijn en verdriet?
72. Wilt de gedachte van "gevoel" te komen vertellen, omdat hij u op?
73. Veranvelt u altijd dingen die "niet" van uw samen komen?
74. Zou u de gebreken betrekken en de slechte punten van een ander karakter of handelen?
75. Geef u openlijk blij van waarden voor moe te zorgen?
76. Geef u soms dingen weg die eigenlijk niet van u zijn?
77. Geef u een reactie van angst?
78. Pijnt u vaak over "vragen" te worden?
79. Vindt u soms dat u een handeling van anderen problemen doet te draken?
80. Accepteert u niet gemakkelijk en zonder vraag?
81. Wilt u persoonlijk met iemand die problemen in de omgeving waaraan u probeert te helpen?
82. Wilt u gemakkelijk "aloes"?
83. Bent geneigd dingen niet te stellen tot het te laat is?
84. Heeft u zich liever aan de vrees van andere in plaats van te proberen uw eigen mening door te drukken?
85. Kent u zich of gemakkelijk te brengen om met een project aan de slag te gaan?
86. Bent u een magistrier of positief nuttig?
87. Schreeft u uw conclusies op gewoon om mee effect te creëren?
88. Als u een ander leest binnenkort, zou u beginnend met opkomen over principes die verschillen van u en zijn?

**Hoe kunt u optimaal functioneren als mens? - pag. 17**

**Koop DIANETICS**

Stuur de ingesloten orderformulier vandaag nog in, of koop het boek bij uw boekhandel

**Nu inclusief een gratis persoonlijkheidstest!**

89. Zijn er wat u wilt bereiken dingen waarvoor u zich opzettelijk kunt opwinden?
90. Heeft u maar weinig interesses en activiteiten die u zelf heeft gekozen?
91. Krijgt u wel eens een ergoed gedachte die daglang blijft rond hangen?
92. Heeft u een langzame start?
93. Kun u een stabiel gevoel in loed zijn wanneer anderen in paniek raken?
94. Zou u droeven om vast te stellen of iemand hulp nodig had, zelfs als u niet u er niet direct om had gevraagd?
95. Heeft u bevoorrechtheid ten gunste van uw school, met een club of team, club of team, enz.?
96. Deadt u een vriend en houdt u zich aan uw afspraken, al het mogelijk is?
97. Slapt u goed?
98. Zou u een lichaamsstraf toedienen aan een kind van tien jaar oud, dat u weigert te gehoorzamen?
99. Heeft u het idee een passieve rol in een club of organisatie waar u bij hoort?
100. Bent u dagelijks en wetenschappelijk in uw denken?
101. Heeft de jeugd van nu meer mogelijkheden dan de jeugd van een paar generaties geleden?
102. Geest u dingen weg om dat, niet te concluderen te kiezen dat u ze toch nodig zal hebben?
103. Zou u gemakkelijk oppgeven over een ingeslagen koers als deze u voor ongemak bezorgt?
104. Zijn er naar enkele onderwerpen waarvoor u enthousiast kunt opbragen?
105. Vindt u de handlagen van anderen eiken veracht? 106. Vraag u zich soms af of u wel iemand echt om u goet?
107. Wilt u een verantwoordelijkheid af, omdat u niet wilt af u deze aankeren?
108. Voelt u wat eens dat u een terugslag of een of andere onbedachtzaamheid gevoelt moet door vertellen?
109. Heeft u de neiging een rechtvaardige slachtoffer te overdragen?
110. Is uw persoonsindrukking onder gevarieerd dan strak?
111. Heeft u een constant verloop gedurende gewoonten rachscheuring of onbetrouwen?
112. Bevoeden u schuldigheid in anderen openlijk en openlijk?
113. Zou u in de bodst inspanning kisten, om over het onderwerp zelflozen te te denken?
114. Zou u een te veel ontbreken over een in houding ten opzichte van "de leven"?
115. Zou een waagzaamheid uw algemene relatie met een ander beïnvloeden?
116. Blijft u over geringe tegenwoordigheid van u zelf en velden vragen?
117. Vindt u dat u soms te veel gaat?
118. Glimlacht u veel?
119. Bent u graag akkoord?
120. Zou u een omstandigheid of een situatie (niet enkel in het verleden) die u kintgen, van tevoren te weten?
121. Heeft u af en toe te groot was, om u zich liever te peranto gaan aan te varen?
122. Raakt u soms van stiek door het geluid van de wind of van binnin het klinkt?
123. Wordt uw mening beïnvloed door de dingen die u bij u vindt van het samenvan van uw training, herop of training?
124. Maak u vaak oorspronkelijke opmerkingen?
125. Wanneer moet u mensen die u geld te doen vragen?
126. Speert u op belang van overnemen rol in uw besluitvorming?
127. Kun u het embosseren worden over een "nieppl naarvervalding"?
128. Gaat u vaak terug over ook al zegt u grondstand het niet te doen?
129. Bent u van zassontstortten in klassenles?
130. Bent u zich bewust van bepaalde behandelijke behelijkenheden zoals teksten aan uw handen, naar, oren en de rug?
131. Kun u zich niet ontpoppen om gebuik maken van nieuwe omstandigheden en situaties, ook al zijn ze moeilijk?
132. Zijn er maar die geluiden die u niet terug te brengen? 133. Kun u u wilt het stemmen van de ander zien?
134. Gaat u naar het stemmen het u zal in plaats van "prakties op tijd"?
135. Maken de "Laine evaluaties" van anderen u ongeduldig?
136. Imiteren kinderen u?
137. Bent u minder spontaan dan de mensen van u mee omgaat?
138. Voert u zaken gewoontelijk, pompje en systematisch uit?
139. Zou u een anderdering eerder niet hebben, in plaats van die dan de effectieve informatie om te lezen?
140. Steert u tijd op dezelfde partij, in plaats van de kandidaten en partijprogramma's te besunderen?
141. Blijft u vaak volstaan bij de vroegere ziektes of pijnlijke ervaringen die u heeft gehad?
142. Voelt u zich vaak slecht op uw gemak in een romantische omgeving?
143. Leert u gewoontelijk kritiek op een film of show die u rikt, of een boek dat u leest?
144. Kun u zinnen in een grappig voorval nederen, de namen van degen of het imalen in het voorstel van een gezamenlijk maats?
145. Zijn uw slechten over onderwerpen waarin u geen expert bent, belangrijk genoeg om aan anderen te vertellen?
146. Heeft u de neiging om een woonkamer in het huis van een ander op te varen?
147. Kun u gemakkelijk een overdracht accepteren zonder "te veel" uitsluiting te moeten vaststellen?
148. Voelt u zich vaak teruggevoerd?
149. Voelt u zich in de buurt van kinderen ooit slecht op uw gemak?
150. A u een over de kandidaten, maar u alleen een algemene plaats van een andere activiteit of ander systeem te denken?
151. Is het voor u soms onmogelijk om "over te doen"?
152. Geert u zelden dingen aan uw vrienden?
153. Werd u bij "slagen", zoals u bij helen bent niet doet, a'gewoonteld met korte periodes van leuwsadige activiteiten?
154. Maak u zich zorgen over het aantal ongemakke karveries die u om handen heeft?
155. Vindten mensen het plezier in uw gedenschap te zijn?
156. Zou u iemand de "hante twee voordeur" in een leu onvoorzorgel tonen laten aflossen, zonder, om te bevestigen?
157. Neemt u bij mensen meestal aan goede punten, maar om sprekt u maar zelden per tegenstand over hen?
158. Heeft u een gulle glimlach, of hebt u spontaan?
159. Bent u bekeerd en radnijklijk in uw spreken en manier van doen?
160. Als u al belangrijk bent, uit u dat diei alleen spreken of grote vrienden?
161. Zijn uw intellectuele en andere interesses zo belangrijk dat er voor iets anders maar weinig tijd overblijft?
162. Zou u in de omgeving waar u woont, "over niets" willen beginnen?
163. Zou u de raedzadelijke handelingen verdedigen om een dier dood te maken om het uit zijn hiden te verlossen?
164. Kun u zich gemakkelijk ontpoppen?



# Ontdoe

uw verstand van negatieve gevoelens

Lees Dianetics en kom te weten hoe u negatieve gevoelens weg kunt halen die veroorzaakt worden door het onderbewuste of reactieve verstand. Dit gedeelte van het verstand is de oorzaak van uw diepst-gewortelde angsten, compulsies en gebrek aan zelfvertrouwen.



Het doel van Dianetics "help-u-zelf" technieken is de staat van CLEAR - een gelukkig, zelfverzekerd persoon, die zijn of haar leven onder controle heeft. Ontdek hoe u de staat van CLEAR kunt bereiken en Dianetics kunt aanwenden om werkelijk uzelf te zijn. Leer hoe uzelf de staat van CLEAR kan bereiken.

Lees Dianetics door L. Ron Hubbard - het handboek voor het menselijk verstand.

**Hoe te bestellen?**  
 Vul de strook rechtsonder in (naam en adres boven het af niet ingevulde antwoordformulier). Knip deze bladzijde af langs de stippellijn en stuur deze op naar het hiernaast vermelde adres of bel 020 - 620 93 17 / 622 61 01

NAAM.....  
 STRAAT.....  
 POSTC.....STAD.....  
 DATUM.....LEEFTIJD.....SEX.....  
 BEROEP.....TEL.....

VULL DE VOLGENDE NAAM EN GETAL, EERST DE JAARcijfers en dan volg het voorblijfs cijfer, dan het geslacht. Vull dan de achtercijfers en volg de laatste nummering.

	+	M	-	+	M	-	+	M	-	+	M	-	+	M	-
1.	0	0	0	41	0	0	81	0	0	121	0	0	161	0	0
2.	0	0	0	42	0	0	82	0	0	122	0	0	162	0	0
3.	0	0	0	43	0	0	83	0	0	123	0	0	163	0	0
4.	0	0	0	44	0	0	84	0	0	124	0	0	164	0	0
5.	0	0	0	45	0	0	85	0	0	125	0	0	165	0	0
6.	0	0	0	46	0	0	86	0	0	126	0	0	166	0	0
7.	0	0	0	47	0	0	87	0	0	127	0	0	167	0	0
8.	0	0	0	48	0	0	88	0	0	128	0	0	168	0	0
9.	0	0	0	49	0	0	89	0	0	129	0	0	169	0	0
10.	0	0	0	50	0	0	90	0	0	130	0	0	170	0	0
11.	0	0	0	51	0	0	91	0	0	131	0	0	171	0	0
12.	0	0	0	52	0	0	92	0	0	132	0	0	172	0	0
13.	0	0	0	53	0	0	93	0	0	133	0	0	173	0	0
14.	0	0	0	54	0	0	94	0	0	134	0	0	174	0	0
15.	0	0	0	55	0	0	95	0	0	135	0	0	175	0	0
16.	0	0	0	56	0	0	96	0	0	136	0	0	176	0	0
17.	0	0	0	57	0	0	97	0	0	137	0	0	177	0	0
18.	0	0	0	58	0	0	98	0	0	138	0	0	178	0	0
19.	0	0	0	59	0	0	99	0	0	139	0	0	179	0	0
20.	0	0	0	60	0	0	100	0	0	140	0	0	180	0	0
21.	0	0	0	61	0	0	101	0	0	141	0	0	181	0	0
22.	0	0	0	62	0	0	102	0	0	142	0	0	182	0	0
23.	0	0	0	63	0	0	103	0	0	143	0	0	183	0	0
24.	0	0	0	64	0	0	104	0	0	144	0	0	184	0	0
25.	0	0	0	65	0	0	105	0	0	145	0	0	185	0	0
26.	0	0	0	66	0	0	106	0	0	146	0	0	186	0	0
27.	0	0	0	67	0	0	107	0	0	147	0	0	187	0	0
28.	0	0	0	68	0	0	108	0	0	148	0	0	188	0	0
29.	0	0	0	69	0	0	109	0	0	149	0	0	189	0	0
30.	0	0	0	70	0	0	110	0	0	150	0	0	190	0	0
31.	0	0	0	71	0	0	110	0	0	151	0	0	191	0	0
32.	0	0	0	72	0	0	111	0	0	152	0	0	192	0	0
33.	0	0	0	73	0	0	112	0	0	153	0	0	193	0	0
34.	0	0	0	74	0	0	113	0	0	154	0	0	194	0	0
35.	0	0	0	75	0	0	114	0	0	155	0	0	195	0	0
36.	0	0	0	76	0	0	116	0	0	156	0	0	196	0	0
37.	0	0	0	77	0	0	117	0	0	157	0	0	197	0	0
38.	0	0	0	78	0	0	118	0	0	158	0	0	198	0	0
39.	0	0	0	79	0	0	119	0	0	159	0	0	199	0	0
40.	0	0	0	80	0	0	120	0	0	160	0	0	200	0	0

**JA!** Stuur me a.u.b. .... exemplar(en) van het boek: **Dianetics: de nieuwe wetenschap over geestelijke gezondheid** van L. Ron Hubbard a f 24,90 per boek. Naam en adres in te vullen bovenaan deze bladzijde.

**HUBBARD TRAINING CENTRUM:**  
 Nieuwezijds Voorburgwal 271 1012 RL Amsterdam