

# 103 ISTARBATALJON INNOVEERT

Kap A.G.E. Huybrechts, 103 ISTARbat

Zowel binnen als buiten Defensie zijn er al veel artikelen gepubliceerd over 103 ISTARbataljon (103 ISTARbat). In deze artikelen werd vooral de inlichtingenkant van het bataljon beschreven. Dit is natuurlijk ook niet vreemd, aangezien 103 ISTARbat de enige operationele inlichtingeneenheid van Defensie is. Toch zal dit artikel geen herhaling worden van eerdere publicaties. In dit artikel zal ik ingaan op een aantal aspecten binnen 103 ISTARbat, waarbij de nadruk zal liggen op de Sectie S6 (Sic S6) en alles wat daarmee samenhangt. Dit klinkt heel breed en dat is het ook. Een inlichtingeneenheid vecht als het ware met informatie. Om dit te kunnen doen moet zij dus beschikken over een degelijk en betrouwbaar informatiesysteem. Dit is de reden waarom Communicatie- en Informatie Systemen (CIS) en inlichtingen binnen dit bataljon nauw met elkaar verweven zijn. Ik hoop in dit artikel duidelijkheid te verschaffen over de complexe 'verbindingswereld' binnen een inlichtingeneenheid zonder hierbij te verzanden in technische details.

## ORGANISATIE

In de jaren 90 ontstond er binnen de krijgsmacht een groeiende behoefte aan inlichtingen. Vooral de vraag naar zogenaamde 'actionable intel' steeg explosief. Voorheen was de 'twee-lijn' de aangewezen organisatie om in deze behoefte te voorzien. Dit bleek, vooral tijdens missies, niet afdoende. Op 25 juni 2001 is besloten het ISTARbataljon op te richten. Deze oprichting werd op 5 juni 2003 een feit. Het ISTARbataljon is in feite een samenstelling van een aantal eenheden, dat in het verleden een zelfstandige status hadden. Door deze 'sensor'-eenheden samen te voegen met een verwerkingseenheid (101Mipel) wordt er invulling gegeven aan het concept ISTAR.

veillance-, doelopsporing- en verkenningsmiddelen die voor een operatie ter beschikking staan aan de operationele commandant. Verder omvat ISTAR het verwerken van alle informatie en het verspreiden van inlichtingen en doelinformatie. ISTAR integreert deze activiteiten op hetzelfde bevelsniveau en coördineert tussen de verschillende bevelsniveaus.

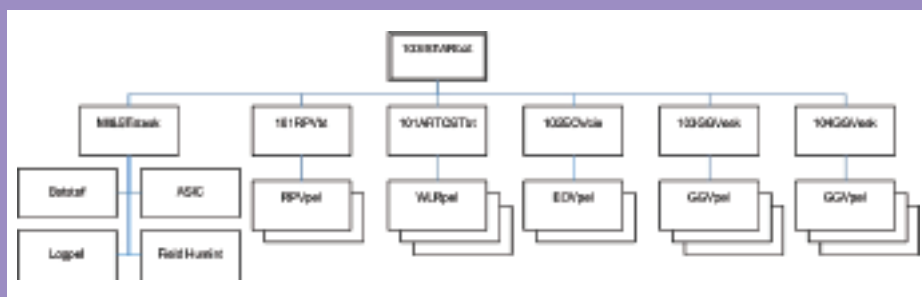
Het bataljon heeft drie hoofdtaken:

1. Inlichtingen- en targetting-ondersteuning in het gehele geweldspectrum;
2. Ondersteuning van de J2 CDS (planning en uitvoering van missies);
3. Nationale taken.

In de Prinsjesdagbrief is gesteld dat het hoogste ambitieniveau ondersteuning van



ticaal georiënteerde organigram van figuur 1 in horizontale 'plakken' te verdelen. Deze 'tailor made' manier van organiseren pakt van elk specialisme het noodzakelijke element om een missie te ondersteunen. De onderdelen worden samengevoegd tot een ISTAR-module. Uitgangspunt hierbij is een standaardmodule. Deze module verschilt dus per missie, maar zelfs tijdens een missie kan de samenstelling wijzigen, afhankelijk van de inlichtingenbehoefte. Begin 2007 waren er drie verschillende ISTAR-modules geformeerd. Een module voor de TFU, een voor de EUBG en een voor de NRF. De samenstelling en werkwijze van deze modules is verschillend. De verschillen zitten hem in de organisatie (bijvoorbeeld zelfstandig of geïntegreerd binnen de sectie G2), het aantal en soort sensoren (bijvoorbeeld wel of geen EOV) en de nationaliteiten binnen de module (de TFU is nationaal, maar de NRF module bestaat bijvoorbeeld uit Nederlanders, Noren, Portugezen en Duitsers). De samenstelling van een module wordt onder invloed van deze zaken samengesteld om te passen binnen de 'intel-cyclus'.



Figuur 1: Organogram 103 ISTARbat

Bovenstaand organogram geeft de situatie weer na de implementatie van legerplan 1520. In de komende maanden zullen ook de legerplannen 1521-1523, de reorganisatie van de subeenheden, worden uitgevoerd.

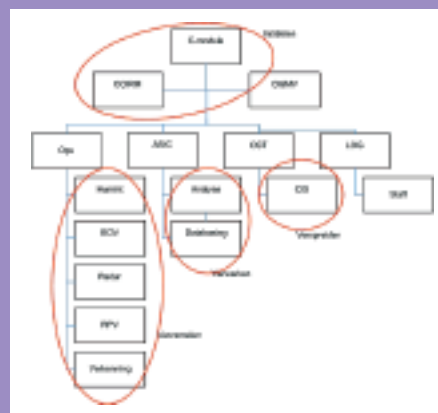
## TAAKSTELLING

De afkorting ISTAR staat voor: Intelligence, Surveillance, Target Acquisition and Reconnaissance. Anders gezegd is ISTAR het concept voor de geïntegreerde en gecoördineerde inzet van alle inlichtingen-, sur-

twee geografisch gescheiden missies met ISTAR behelst. Dit gaat in de nabije toekomst opgehoogd worden naar drie missies, en wel defensiebreed. In de Militaire Spectator nummer 2 van 2007 wordt uitgebreid ingegaan op de taken en inzetmogelijkheden van (delen van) 103 ISTARbat.

## MAATWERK

Het ISTARbataljon treedt in principe nooit organiek op. Er wordt gewerkt volgens een matrixorganisatie. Dit gebeurt door het ver-



Figuur 2: Basismodule inclusief intell cyclus Sectie S6

## SECTIE S6

De Sie S6 bij 103 ISTARbat heeft voor een deel dezelfde taken als de Sie S6 bij bijvoorbeeld een manoeuvrebataljon: Het adviseren van de commandant over de inzet van zijn operationele CIS-middelen. Daarnaast liggen ook zaken als crypto- en frequentie management, Documentaire Informatie Voorziening (DIV), het stafberichtenkantoor en niet te vergeten MULAN op het bord van de Sie S6. Toch is 103 ISTARbat geen doorsnee eenheid. Het grote verschil zit hem voornamelijk in de diversiteit aan en complexiteit van systemen en de consequenties die dit heeft op de veiligheid. Daar-

vrebataljon is de personele vulling. Het ISTARbataljon beschikt over een extra luitenant die zich primair bezighoudt met de planning en een extra korporaal die ingezet wordt voor algemene werkzaamheden.

## C2 ONDERSTEUNINGSGROEP

Ook de C2ostgp verschilt niet veel van een manoeuvrebataljon. Het grote verschil zit hem in het materieel. 103 ISTARbat heeft de beschikking over de hoeveelheid personeel van een bataljon met de hoeveelheid materieel van een brigade. Qua taken en verantwoordelijkheden zijn er verder weinig verschillen. Een ander verschil is

dat de C2ostgp bij 103 ISTARbat in de organisatie van de Sie S6 valt.

## LOKAAL BEHEER GROEP

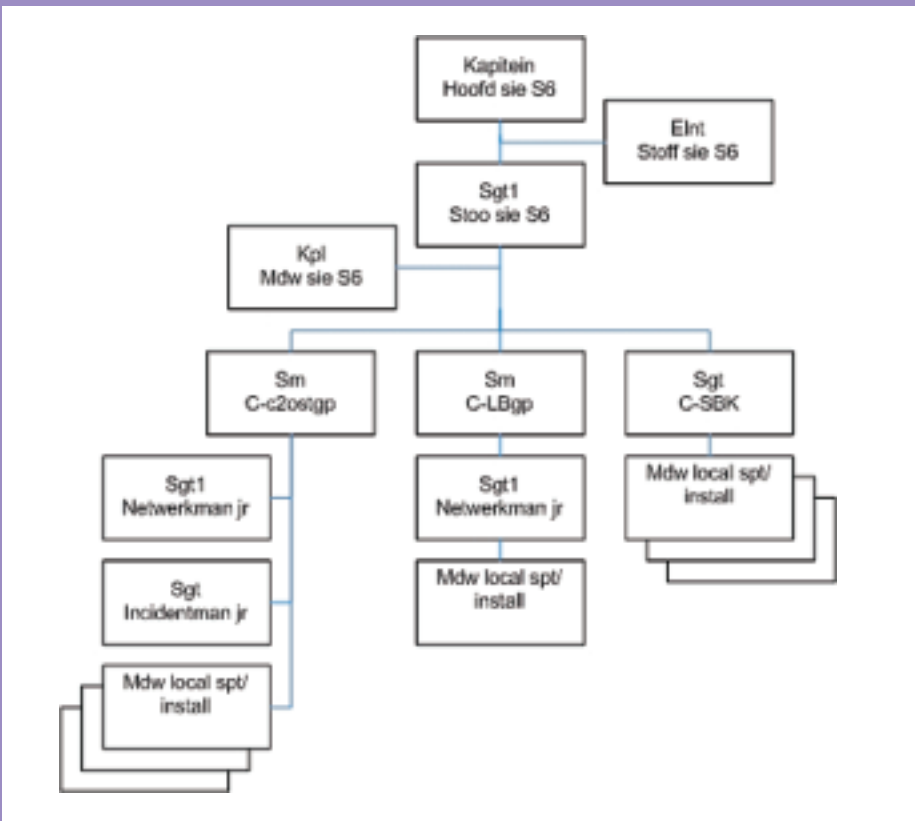
De LBgp is een groep die je nergens anders aantreft. Naast de standaardmiddelen (TI-TAAN en MULAN) die iedere eenheid heeft, beschikt 103 ISTARbat over een grote hoeveelheid 'minder standaard' CIS-materiaal. Hierbij valt te denken aan geografische werkstations, EOV comint-systemen, reachback analyseondersteunend netwerk, enzovoort. Het beheer van al deze systemen wordt gedaan door het personeel van de LBgp. Zij zijn de specialisten met betrekking tot de verschillende soorten specifieke hard- en software.

## STAFBERICHTENKANTOOR

103 ISTARbat heeft de beschikking over een eigen SBK. Zowel op de kazerne als tijdens oefeningen is dit een belangrijk element. Vooral de grote hoeveelheden (gerubriceerde) post die de eenheid in- en uitgaat, moet geregistreerd en gearchiveerd worden. Het SBK houdt zich naast de poststroom ook bezig met de digitale informatiestroom in van en naar het bataljon. Ook deze informatie wordt geregistreerd en gearchiveerd conform de DIV-regelgeving. Daarnaast beschikt het SBK over een beperkte repro-capaciteit.

## OPERATIONEEL OPTREDEN

Hoewel 103 ISTARbat qua organisatie een normaal bataljon is (d.w.z. een staf met een aantal subeenheden van cie-grootte) treedt het niet op als een regulier bataljon. Naast de matrixorganisatie is de intel-cyclus leidend voor de samenstelling van en de procesgang binnen een ISTAR-module. Met andere woorden, de aspecten 'initiëren', 'verzamen', 'verwerken' en 'verspreiden' worden vertaald in organisatie-elementen. Dit heeft tot gevolg dat de gehele intel-cy-



Figuur 3: Organisatie Sectie S6

naast heeft het werken in een matrixorganisatie grote gevolgen aangezien niets standaard is. Probeer een standaard TI-TAAN-basismodule maar eens uit te smeren over vijf verschillende modules die met drie verschillende missies bezig. Ondanks het feit dat de eenheid nog erg jong is, de taken nieuw en de middelen beperkt zijn, loopt het ISTARbataljon voorop op het gebied van techniek en gaat het innovatief te werk. Dit heeft ook organisatorische gevolgen gehad.

## COMMANDOGROEP

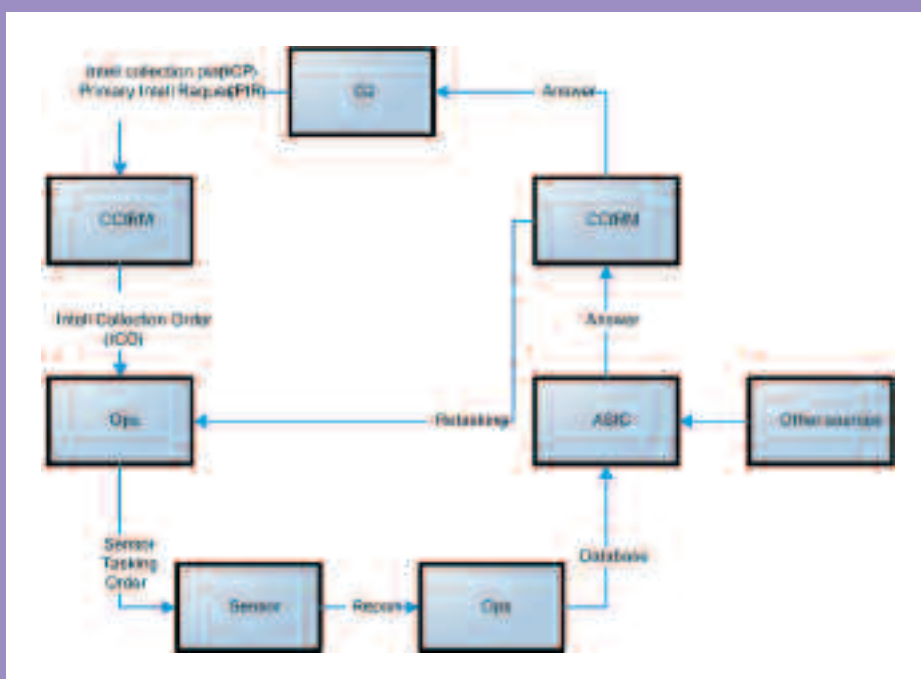
De taken van de Sie S6 Cogp komen in grote lijnen overeen met die van een Sie S6 van een manoeuvrebataljon. Adviseren van de commandant, plannen van de inzet van CIS, cryptomanagement en faciliteren van het bataljon op CIS-gebied vormen de hoofd-moot. Het grote verschil met een manoeu-



Figuur 4: Intel-cyclus



Figuur 5: ISTAR CP



Figuur 6: Schematische CONOPS

clus binnen de ISTAR-module doorlopen kan worden waardoor zij organisatieafhankelijk in kan worden gezet. Voorbeelden hiervan zijn onder andere de internationale ISTAR-modules die deelnemen aan de NRF en de EUBG, waarbij verschillende internationale hoofdkwartieren de leiding hebben. Daarnaast wordt er gewerkt volgens het 'plug and play'-principe. Elk type 'sensor' van elke nationaliteit kan aanhaken aan de ISTAR-commandopost (CP), mits aan een aantal voorwaarden is voldaan. Deze betreffen vooral de interne C2-ondersteuning en de beschikbaarheid van een OPS-functionaris binnen de ISTAR-CP.

Dit verwerken en verzamelen van informatie moet leiden tot actionable intel. Door dit op een slimme manier te doen is 103 ISTAR-

bat in staat om vroegtijdig intenties of acties van de andere partij te onderkennen. Op deze informatie kan een commandant zijn acties afstemmen. Het grote verschil tussen een ISTAR-eenheid en een reguliere eenheid zit vooral in de aansturing. De bataljons-CP stuurt direct de sensoren aan. Dit kan een peloton zijn, zoals bij de Remotely Piloted Vehicle (RPV)-cie het geval is, maar dit kan ook een groep zijn, zoals een HUMINT (Human Intelligence)-team. Er is dus geen compagniesniveau. Dit heeft natuurlijk gevolgen voor de C2-ondersteuning. Vooral door deze platte organisatie is de ISTAR-CP volgebouwd met allerlei CIS-systemen, die voor wat betreft inzet vallen onder de verantwoordelijkheid van de Sie S6.

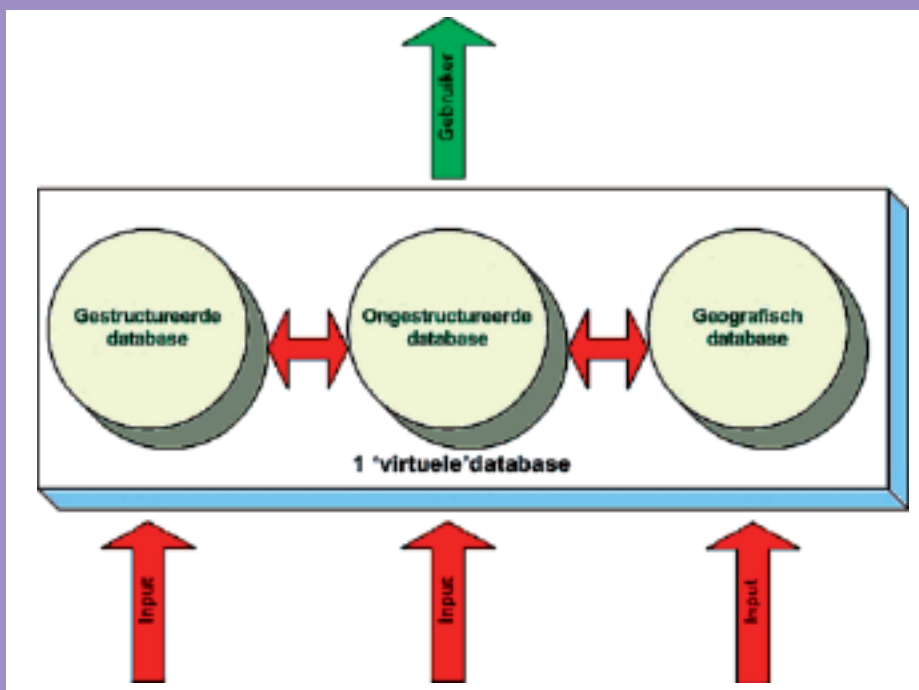
## ROL SECTIE S6

Binnen het ISTARbataljon draagt de Sie S6 een dubbele pet. Daar waar bij reguliere bataljons 'denken en doen', lees: Sie S6 en C2-ondersteuning, gescheiden zijn, is dit bij 103 ISTARbat samengevoegd. Dit heeft als groot voordeel dat het personeel dat verantwoordelijk is voor de inzet, de middelen ook daadwerkelijk in zijn organisatie heeft. Vooral tijdens de voorbereiding van oefeningen voorkomt dit veel onduidelijkheden. De rol van de Sie S6 is zowel tijdens oefening als tijdens de werkzaamheden op de kazerne nagenoeg gelijk. De verschillen schillen vooral in de werkzaamheden van de Sie S6 Cogp. Daar waar de nadruk tijdens kazernewerkzaamheden ligt op de voorbereiding en ondersteuning van oefeningen en missies ligt de nadruk tijdens oefeningen op het operationele besluitvormingsproces en de daadwerkelijke inzet van CIS-middelen. Goed beschouwd heeft dit natuurlijk ook veel raakvlakken.

## CIS-CONCEPT

Het CIS-concept wordt afgeleid van de CONOPS van de ISTAR-eenheid. De commandant geeft aan hoe hij standaard wil optreden en vervolgens maakt de Sie S6 een generiek concept om dit te ondersteunen. Omdat het ISTARbataljon nog niet zolang bestaat, is de CONOPS nog niet volledig omschreven. Schematisch staat deze CONOPS weergegeven in figuur 6.

De G2 zet een Primary Intelligence Request (PIR) uit bij de CCIRM (Collection Critical Information Requirement Management) van de ISTAR-eenheid. Deze vertaalt de vraag naar een Intel Collection Order (ICO), ofwel een inlichtingen verzamelplan. Deze ICO impliceert de opdracht voor een bepaald sensortype. De Sensorops vertaalt de ICO naar een sensor tasking order. Dit is het standaardbevel waar alle informatie in staat die bijvoorbeeld een EOVT-team nodig heeft voordat het aan de uitvoering van een opdracht begint. De sensor verzamelt gegevens en rapporteert deze vervolgens aan de Sensorops. Deze voert single source analyse uit (analyse van gegevens van één sensortype) en zet de ruwe data, inclusief het commentaar van het EOVT-team, in de inlichtingen-database. De analisten van het ASIC (All Source Intelligence Cell) putten uit deze database. Als zij een mogelijk antwoord hebben dat aansluit bij de PIR, rapporteren zij dat aan de CCIRM. Hij geeft het antwoord door aan de G2, of geeft, indien er aanvullende informatie nodig is, een re-tasking aan een sensor. Zoals het schema weergeeft, is er een constante stroom van vragen en antwoorden. Er is dus ook een constante stroom van data. Voor de Sie S6 ligt hierin de uitdaging. Door de grote hoeveelheid data, de beperkte beschikbaarheid van middelen en de grote verscheidenheid aan informatie-(wapen)systemen van de verschillende sen-



Figuur 7: Database-integratie

soren is het een complex geheel. Daarnaast is het voorhanden hebben van een werkend informatiesysteem randvoorwaardelijk voor het optreden van een ISTAR-eenheid. Zaken als data-redundantie en betrouwbaarheid en integriteit spelen dan ook een grote rol. Daarnaast is veiligheid een heikel punt. Veel van de informatie bevat zogenaamde 'broninformatie' of niet bevestigde informatie. Deze informatie mag natuurlijk niet vrijkomen (bronbescherming). Op dit moment wordt er hard gewerkt om de grote hoeveelheid, vooral ongestructureerde, data te stroomlijnen. Binnen het CD&E-traject (Concept, Development and Experimentation) wordt een aantal applicaties ontwikkeld om dit te kunnen realiseren. Verderop in dit artikel wordt over dit traject uitgeweid. Door het integreren van diverse databases wordt het voor de gebruiker overzichtelijker en dus toegankelijker. Hierdoor neemt de kans op het verdwijnen of niet kunnen vinden van essentiële informatie sterk af. Daarnaast heeft de gebruiker vanuit een werkplek toegang tot alle informatie.

Schematisch ziet er betrekkelijk eenvoudig uit. Dit komt vooral door de uitkomsten van CD&E (zie ook de paragraaf ontwikkelingen) waardoor diverse functionaliteiten in het TITAAN-netwerk geïntegreerd kunnen worden. Dit houdt wel in dat er allerlei 'exotische' applicaties op het netwerk geïnstalleerd draaien (o.a. geografische en analysetools) en dat er naast de standaard hardware ook nog andere componenten worden gebruikt (o.a. geografische werkstations, firewalls en fileservers). De filosofie hierachter is de mogelijkheid de diverse elementen wereldwijd te kunnen laten optreden. Dit heeft

tot gevolg dat er een planning gemaakt moet worden voor de toch al schaarse middelen. Vooral G6 CLAS speelt hierin een belangrijke rol. Als op dit moment een ISTAR-eenheid van cie-grootte ontplooid wordt, zijn er ongeveer 20 personen van 101 CISbat nodig, inclusief materieel, om dit te ondersteunen. Daarnaast is er ook een aantal essentiële TITAAN-elementen benodigd. Maatgevend hierbij is het redundant kunnen uitvoeren van het lokale netwerk, het uitrollen van TITAAN tot op sensorniveau en het ontplooiën van een back-up systeem (HF-radio).

### CIS VERSUS INFORMATIEBEVEILIGING

Het lijkt bijna standaard dat CIS en informatiebeveiliging elkaar bijten. De meeste



Figuur 8: Inzet EOV

verbindelaren hebben wel eens deelgenomen aan discussies waarbij veiligheid en beheer haaks op elkaar stonden. Kreten als 'compartimentering' en 'managementsysteem' worden gebruikt om het gelijk te halen. Inlichtingenpersoneel wenst informatie zoveel mogelijk te beschermen tegen oneigenlijk gebruik. Vooral ruwe informatie en broninformatie zijn hierbij een punt van zorg. Deze bescherming zou dan gerealiseerd worden door oneigenlijke toegang tot de informatie te ontzeggen (need to know). CIS-personeel wenst echter vanuit beheersperspectief toegang te hebben tot het gehele netwerk om zijn werkzaamheden uit te kunnen voeren. Dit geldt dan voor de hele beheerlijn tot en met de Joint CIS Group (JCG) en het C2 Support Centre (C2SC). Natuurlijk is met allerlei policies veel op te lossen, maar de beheerlijn houdt in dat geval altijd volledige toegang. Bezien vanuit inlichtingenperspectief is dit echter onaanvaardbaar. Het alternatief, volledige ontzegging van oneigenlijke toegang, is vanuit CIS-perspectief weer onaanvaardbaar. Geen toegang, geen beheer is dan de conclusie. De waarheid ligt in het geval van het ISTAR-bataljon sinds kort in het midden. Binnen het ISTARbataljon is het CIS-personeel opgenomen in het inlichtingen-compartiment. Dit houdt bijvoorbeeld in dat een aantal verbindelaren toegang (geïndoctrineerd) heeft tot comint-systemen (EOV) om zo werkzaamheden uit te voeren indien dit noodzakelijk is. Indien het ISTAR CIS-personeel niet in staat is de problemen op te lossen, dan kunnen zij de Back Office inschakelen die dan onder hun toezicht zal proberen het probleem op te lossen. Veiligheid en beheer zullen elkaar altijd blijven bijten maar het is noodzakelijk om een oplossing te implementeren om te kunnen blijven werken. Hierin ligt een schone taak voor Sie S2 en Sie S6 van de ISTAR-eenheid.

### ONTWIKKELINGEN

Zoals eerder aangegeven loopt ISTAR voorop in een aantal ontwikkelingen. Dit wordt het laatste jaar vooral versterkt en versneld door een CD&E-traject. Dit traject is opgestart vanuit de NEC-regiegroep (Network Enabled Capabilities) en heeft als doel een traject in hoog tempo in een aantal stappen te doorlopen om zo een zogenaamd mission capability package samen te stellen. Hierin opgenomen zijn zaken als procedures, systemen, opleidingen, organisatie, enzovoort. In het 'Carré' nummer 11/12 van 2006 staat een uitgebreid artikel over dit onderwerp. De uitkomst van dit traject heeft grote gevolgen voor de toekomst. Dit CD&E-traject zal zeker niet het laatste experiment zijn dat gevolgen kent voor ISTAR. Op dit moment wordt er al gewerkt aan aanvullende boxen op TITAAN. Daarnaast wordt er druk geëxperimenteerd met MIP (Multilateral Interoperability Pro-



Figuur 9: Remotely Piloted Vehicle

gramme) in een operationele omgeving en wordt er nieuwe software geïmplementeerd (op het TITAAN-netwerk). Dit is slechts een greep uit de technische ontwikkelingen die op korte termijn ten uitvoer gebracht zullen gaan worden. Ook op personeelsgebied is een aantal ontwikkelingen te onderkennen. Er komen nieuwe functies bij ten behoeve van onder andere systeembeheer en er wordt ook gewerkt aan aanvullende opleidingen. Op de lange termijn zijn er ontwikkelingen om de hele inlichtingenketen, vanaf de J2 tot en met de intel cell op teamniveau, te integreren. Vooral op technisch- en veiligheidsgebied zal dit de nodige gevolgen hebben. Een ISTAR-eenheid zal altijd bezig zijn met het ontwikkelen van nieuwe methodes en nieuwe systemen. Wil je daadwerkelijk iets kunnen betekenen dan zul je de andere partij altijd een aantal stappen voor moeten blijven. De consequentie hiervan is dat re-



Figuur 10: Wapen Locatie Radar

organisaties binnen het ISTARbataljon structureel zullen zijn en dat er daaraan gekoppeld altijd behoefte zal zijn aan nieuwe, nog geavanceerdere computersystemen en andere apparatuur.

### UITDAGINGEN

Zoals elke eenheid in de hedendaagse defensieorganisatie heeft ook 103 ISTARbat een aantal uitdagingen. Deze liggen onder andere op het gebied van interoperabiliteit. Door de enorme informatiestroom is het essentieel dat systemen met elkaar gaan 'praten'. Door de diverse gescheiden systemen is het goed denkbaar dat belangrijke informatie verloren gaat. Om dit te voorkomen dient de NEC-filosofie richtinggevend te zijn. De initiatieven op het gebied van MIP (Multilateral Interoperability Program) om diverse C2-applicaties met elkaar te laten communiceren zijn hiervan een goed voorbeeld. Ook zal men van een 'need to know'-cultuur moeten transformeren naar een 'need to share'-cultuur.

Als Nederland serieus genomen wil worden in de internationale inlichtingengemeenschap, dienen het een hoge mate van veiligheid te kunnen garanderen. Of het nu gaat om fysieke beveiliging of informatiebeveiliging, alles moet gericht zijn op het gecontroleerd omgaan met gevoelige informatie. Dit betekent zeker niet dat we alles moeten verbieden, maar moeten zoeken naar pragmatische oplossingen. Dit hangt natuurlijk nauw samen met interoperabiliteit.

Het is geen geheim dat budgetten op dit moment een probleem zijn. Voor een eenheid die zich in hoog tempo ontwikkelt vormt dit een uitdaging. Om zich verder te kunnen ontwikkelen zijn er nu eenmaal middelen en mensen nodig om concepten te kunnen testen en in te kunnen voeren. Voor wat betreft middelen gaat het vaak om nieuwe, en daardoor dure artikelen. Software die duizenden euro's per licentie kost, is bijvoorbeeld geen uitzondering. Daarnaast is de capaciteit van 101 CISbat beperkt, zeker als je kijkt naar de behoeftes van een ISTAR-eenheid.

### OPLEIDEN EN TRAINEN

Innovatie kan erg remmend werken. Er worden systemen ontwikkeld en geïmplementeerd zonder dat de juiste opleiding beschikbaar is. Dit hoeft geen probleem te zijn zolang het personeel dat betrokken is geweest bij de ontwikkeling, nog geplaatst is bij de eenheid. Met het huidige personeelsbeleid is het verloop groot (ook als gevolg van de gemiddelde functieduur van maximaal 36 maanden). Met de invoering van nieuwe systemen, en het genoemde verloop, is de kans groot dat de aanwezige kennis nog sneller verdwijnt. Borging van kennis is dus noodzakelijk binnen de Sie S6. Daarnaast gaan de ontwikkelingen binnen het ISTARbataljon zo snel dat het voor een Opleidings-

en Trainings Centrum (OTC) bijna niet te doen is om opleidingstechnisch bij te blijven met nieuwe dan wel aangepaste cursussen. Natuurlijk is het niet alleen maar kommer en kwel. Door de huidige ontwikkelingen zijn we steeds beter in staat om de grote hoeveelheden gegevens te structureren en te analyseren. Ook krijgen we stukje bij beetje de juiste middelen en raken er steeds meer mensen bekend met de diverse systemen. Hierdoor neemt de kwaliteit van de producten sterk toe wat een belangrijke stap is in de inlichtingenondersteuning van diverse operaties. We werken tenslotte voor de operationele commandant!

### AFSLUITING

Ik besef mij terdege dat het onmogelijk is om in één artikel de complexiteit van 103 ISTARbat uit te leggen. Toch hoop ik dat ik een beetje duidelijkheid heb kunnen geven over deze interessante eenheid. Het bataljon is een jonge eenheid die sterk in ontwikkeling is en dit ook zal blijven doen. Niet alleen nationaal, maar ook internationaal nemen inlichtingeneenheden een steeds belangrijker plaats in ter ondersteuning van de operationele commandant. Vooral op CIS-gebied is er een groot aantal uitdagingen. Door de hoge snelheid van de ontwikkelingen en de complexe structuren is het noodzakelijk voor CIS-personeel om zich constant te verdiepen in de materie. Niet alleen op CIS-gebied, maar ook op inlichtingen-gebied. Je kunt tenslotte pas een operatie ondersteunen als je weet hoe er 'gevochten' wordt. 103 ISTARbat is op de goede weg. Niet alleen op het gebied van inlichtingen, maar zeker ook op het gebied van CIS, we zijn er echter nog lang niet. Het einddoel is vaag zichtbaar (NEC), maar de weg er naar toe ontbreekt nog. Dit vraagt inzet, niet alleen van het zittende personeel, maar ook van de opvolgers en hun opvolgers.

*Wilt u reageren op dit artikel?  
Age.huybrechts.01@mindef.nl*

